

## ABSTRAK

### **PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN KEUANGAN PADA PT. PERKEBUINAN NUSANTARA V PERSERO PEKANBARU**

**OLEH :**

**HERY WANDANA**  
**NPM : 135210565**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V Persero Pekanbaru. Penelitian ini dilaksanakan dengan metode deskriptif kuantitatif yang menggunakan data primer dan data sekunder yang diperoleh melalui wawancara serta kuisioner penelitian. Responden yang diambil adalah 66 orang karyawan PT. Perkebunan Nusantara V Persero Pekanbaru untuk dijadikan sampel penelitian. Dari hasil penelitian diketahui bahwa dari hasil perhitungan diperoleh nilai  $R^2$  sebesar 0.659 hal ini menunjukkan 65.9% perubahan terhadap faktor kompensasi finansial terhadap kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V Persero Pekanbaru sedangkan 34.1% lagi ditentukan oleh faktor lain yang tidak diamati dalam penelitian ini. Untuk variabel kompensasi finansial (X), nilai t hitung adalah 4.732 sedangkan t-tabel yaitu  $(0.05 ; 65) = 1.6766$  karena t hitung  $(4.732) >$  dari t tabel  $(1.6766)$  maka  $H_0$  ditolak. Dengan demikian variabel kompensasi finansial (X) berpengaruh terhadap variabel kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara V Persero Pekanbaru.

**Kata Kunci : Kompensasi Finansial dan Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

### THE EFFECT OF FINANCIAL COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF FINANCIAL PARTS IN. PRIVATE VOCATIONAL SCHOOL OF DEVOTION V PERSERO PEKANBARU

BY:

HERY WANDANA

NPM : 135210565

analyze the effect of financial compensation on employee performance at PT. Perkebunan Nusantara V Persero Pekanbaru. This research was conducted with quantitative descriptive method using primary data and secondary data obtained through interviews and research questionnaires. Respondents taken were 66 employees of PT. Perkebunan Nusantara V Persero Pekanbaru to be used as a research sample. From the results of the study note that from the calculation results obtained R2 value of 0.659 this shows 65.9% changes to the factor of financial compensation to the performance of employees at PT. Nusantara V Persero Perkebunan Pekanbaru while 34.1% is determined by other factors not observed in this study. For financial compensation variable (X), the value of t count is 4.732 while t-table is  $(0.05; 65) = 1.6766$  because t count  $(4.732) >$  from t table  $(1.6766)$  then  $H_0$  is rejected. Thus the variable financial compensation (X) affects the variable performance of employees at PT. Perkebunan Nusantara V Persero Pekanbaru.

**Keywords: Financial Compensation and Employee Performance**